



Ancona, 22/07/2014

*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Territoriale del Lavoro
Ancona**

U.O. Risorse Umane e AA.GG.

Alla DIREZIONE REGIONALE
DEL LAVORO PER LE
MARCHE

Prot. n. 17219

Allegati:

Rif. nota prot. n.
del

Oggetto: Mappatura procedimenti amministrativi degli Uffici Territoriali nell'ambito del Piano di Prevenzione della Corruzione dell'Amministrazione 2013 - 2016

In riscontro alla nota ministeriale prot. 49487 del 16/07/2014 si trasmettono in allegato i prospetti relativi all'oggetto debitamente compilati.

A disposizione per ogni altro chiarimento si rendesse necessario, si porgono distinti saluti.

IL DIRETTORE
(Dott. Andrea Fiordeimondo)

Responsabile del procedimento:

dr. Andrea Filippini e dr.ssa Cinzia Grizi

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO _____ ANCONA

U.O. / ASSESSORATO	ATTIVITA'	CRITERI *		INDICE DI RISCHIO COMPLESSIVO (Selezionare uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
		Scegliere SI o No dal menù a tendina		(Selezionare dal menù a tendina uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
Servizio Legale e Contenzioso	procedimenti giurisdizionali e contenziosi	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Legale e Contenzioso	procedimenti di ordinanza e ingiunzione	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Legale e Contenzioso	procedimenti d'inchiesta in materia di infortuni	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	

LEGENDA

* I criteri di rischio sono basati su quelli definiti dalla legge n. 30 del 28.2.1999 e la valutazione delle attività a rischio di corruzione selezionando "SI" o "NO" dal menù a tendina.

(a) Grado di discrezionalità amministrativa

(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come contributo

(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come corrispettivo

(d) Presenza di precedenti casi e/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contabili, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.



IL DIRETTORE
Dott. Andrea Fiordelmondo

LEGENDA

IL DIRETTORE
Dott. Andrea Fiordelmondo

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO _____ ANCONA

U.O./AREA/LINEA	ATTIVITA'	CRITERI *		INDICE DI RISCHIO COMPLESSIVO (Selezionare uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
		Scegliere Sì o No dal menù a tendina		(Selezionare dal menù a tendina uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
Servizio Politiche del Lavoro	procedimenti autorizzatori concernenti minori	(a)	SI	Nullo
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro	procedimenti concernenti lavoratrici madri	(a)	NO	Nullo
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro	procedimenti autorizzatori concernenti extracomunitari	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro	procedimenti autorizzatori concernenti salvaguardati	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro	procedimenti conciliativi e certificatori	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro	procedimenti arbitrari	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	SI	
		(d)	NO	

LEGENDA

* Indicare i criteri in base ai quali viene effettuata l'analisi e la valutazione delle attività a rischio concludendo con la risposta "SI" o "NO" dal menù a tendina.
(a) Grado di discrezionalità amministrativa
(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come contributo
(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come corrispettivo
(d) Presenza di precedenti casi e/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contabili, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.



IL DIRETTORE
Dott. Andrea Fiordelmondo

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO _____ ANCONA

U.O./AREA/UNITÀ	ATTIVITÀ	CATEGORIA		INDICE DI RISCHIO COMPLESSIVO (Selezionare uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
		Scegliere Sì o No dal menù a tendina		(Selezionare dal menù a tendina uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
U.O. Vigilanza	procedimenti ispettivi	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza	procedimenti conciliativi	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza	procedimenti di verifica tecnica	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza	procedimenti concernenti CI, CIGS e contratti di solidarietà	(a)	SI	Medio
		(b)	SI	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza	procedimenti di controllo contabile e amm.vo	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
		(a)		
		(b)		
		(c)		
		(d)		
		(a)		
		(b)		
		(c)		
		(d)		

LEGENDA

<p>(a) Grado di discrezionalità amministrativa</p> <p>(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come contributo</p> <p>(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come corrispettivo</p> <p>(d) Presenza di precedenti casi e/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contabili, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.</p>



IL DIRETTORE
Dott. Andrea Fiordelmondo

[Handwritten signature]